

So sieht es heute aus:

- eine EU-Studie belegt, dass Frauen für die gleiche Arbeit durchschnittlich ca. **23 %** weniger Entgelt erhalten
- Deutschland steht damit im europa-
weiten Vergleich auf dem viertletzten
Platz
- fast 2/3 der sozialversicherungs-
pflichtigen vollzeitbeschäftigten
Frauen arbeiten im Niedriglohnsektor
- frauentypische Berufsfelder werden
besonders gering in der Lohnbewert-
ungsskala eingeschätzt
- niedrigere Löhne führen ebenso zur
Altersarmut wie lange Teilzeitbe-
schäftigung oder zeitweises
Aussetzen der Berufstätigkeit
- der Anteil von Frauen in Führungs-
positionen ist noch immer
erschreckend gering

Wer wir sind:

Die **Frauen in der CDA** setzen sich
gemeinsam für die zukunftsorientierte
Gestaltung der gesellschaftlichen
Rahmenbedingungen ein.

Wir engagieren uns für Frauen in
Erwerbstätigkeit und Familie. Für uns sind
sowohl die ideelle als auch die materielle
Anerkennung von Erziehungsleistung
wichtig. Wir wollen die Flexibilisierung von
(Lebens-) Arbeitszeiten bei gleichzeitiger
Sicherung unserer Arbeitnehmerinteressen.

Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres
Handelns .

**Unser Motto ist eindeutig:
Erst der Mensch, dann der Markt.**

Die christlich-soziale Idee ist das modernste
Politikkonzept in unserer Zeit. Nur sie
eröffnet Beteiligungschancen. Sie nimmt
Menschen in ihrer Eigenverantwortung ernst
und gestaltet das „Miteinander und
Füreinander“ in unserem Land. Was gibt es
wichtigeres im 21. Jahrhundert?

Wir **Frauen in der CDA** entwickeln Visionen
für die Zukunft. Wir haben den Mut, auch
unbequeme Themen aufzugreifen und sie
durch den politischen Dialog
voranzubringen.

Unsere Erfolge:

- Arbeitsbefreiung für Eltern
erkrankter Kinder
- Gleichstellung von Frauen und
Männern in der gesetzlichen
Rentenversicherung
- Gleichstellung von Vollzeit- und
Teilzeitbeschäftigten
- Einführung von Erziehungsgeld und
Erziehungsurlaub sowie die
Berücksichtigung von
Kindererziehungszeiten in der
Rentenversicherung
- Soziale Pflegeversicherung und
Pflegegeldansprüche
- Umbau des Familienlastenausgleichs
zum Familienleistungsausgleich mit
deutlich höherem Kindergeld und
Freistellung des Existenzminimums
- Rechtsanspruch auf einen
Kindergartenplatz
- Durchsetzung des Konzeptes des
Familiengeldes in der Union

Wir, die Frauen in der CDA, wollen:

- Entgeltgleichheit für Frauen und Männer
- gerechte und existenzsichernde Löhne
- Neubewertung frauentypischer Berufsfelder
- mehr Frauen in Führungspositionen in Wirtschaft und Gesellschaft
- Anerkennung gesellschaftlich relevanter Tätigkeiten in Familie und Ehrenamt
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer und Frauen
- geschlechtergerechte Rentenberechnung zur Vermeidung von Altersarmut bei Frauen
- eine partnerschaftliche Gesellschaft

Im 10-Punkte-Regierungsprogramm 2009 der CDU steht:

Wir wollen die Chancen- und Lohngleichheit von Frauen verwirklichen und fordern eine ausgewogene Berücksichtigung von Frauen in Führungsfunktionen.



Informationen über die CDA und die Frauen in der CDA erhalten Sie hier:

CDA-Hauptgeschäftsstelle
Postfach 04 01 49
10061 Berlin

Tel. (030) 92 25 11-0
Fax (030) 92 25 11-21 10

eMail: info@frauen-in-der-cda.de
URL: www.frauen-in-der-cda.de
www.cda-bund.de

Die Aktivitäten zum equal pay day 2010 werden vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

Dem Aktionsbündnis gehören u.a. an:

- Deutscher Frauenrat,
- Bundesvereinigung der Arbeitgeberverbände,
- die Bundesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauenbüros und Gleichstellungsbeauftragten,
- Bund der Unternehmerinnen

Frauen in der CDA
Christlich-Demokratische Arbeitnehmerschaft

EQUAL PAY DAY

26. März 2010



**Gleicher Lohn für
gleiche Arbeit für
Frauen und Männer**